**Оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, учреждениях, подведомственных органам местного самоуправления городского поселения Игрим**

В соответствии с пунктом 1.5 Плана противодействия коррупции  
в городском поселении Игрим на 2022-2024 годы (далее – План), утвержденного Постановлением администрации городского поселения Игрим от 01.12.2022 № 197, администрацией городского поселения Игрим в 2022 году проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в подведомственных им организациях, учреждениях.

На основании информации о результатах проведенной оценки, Правовым отделом администрации в соответствии с пунктом 1.5 Плана проведена оценка уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях, организациях, подведомственных администрации городского поселения Игрим.

Всего муниципальном образовании городское поселение Игрим 2 муниципальных казенных учреждения, 1 муниципальное унитарное предприятие в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Одним из важных направлений антикоррупционной деятельности в учреждениях является представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).

По итогам кампании по представлению в 2022 году сведений о доходах за 2021 год, сведения представили 3 руководителя, что составляет 100%.

Все представленные сведения о доходах руководителей подведомственных администрации городского поселения Игрим предприятий размещены на официальном сайте своевременно в полном объеме.

**Реализация антикоррупционного законодательства в учреждениях, организациях, подведомственных администрации городского поселения Игрим**

Согласно информации, представленной исполнительными органами государственной власти автономного округа, работа по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях организована в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами автономного округа.

В учреждениях изданы локальные правовые акты, утверждающие положения о конфликте интересов работников, регламентирующие порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений, процедуру обмена подарками и знаками делового гостеприимства. Работники учреждений ознакомлены с правовыми актами в сфере противодействия коррупции, изданными в учреждениях.

Персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы в части обеспечения полного и своевременного принятия мер и проведения мероприятий по противодействию коррупции в учреждениях возлагается на руководителей организаций.

Сообщения о случаях склонения работников учреждений к совершению коррупционных правонарушений в 2022 году не поступали.

Во всех учреждениях в доступном для граждан и сотрудников месте размещены стенды с информацией по антикоррупционной тематике, контактными телефонами лиц, ответственных за противодействие коррупции.

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях осуществляется в соответствии с утвержденными планами по реализации антикоррупционного законодательства.

В рамках взаимодействия органов местного самоуправления и учреждений им подведомственных проводятся лекции, семинары по вопросам профилактики коррупции, направляются антикоррупционные памятки.